

UNTERNEHMENSPOLITIK

Grundwerte und Leitsätze

Die VESCON Energy gestaltet die Energiewende aktiv mit. Wir bieten unseren Kunden die gesamte Wertschöpfungskette von der Projektentwicklung über die Primärplanung bis hin zu Bau und Montage sowie Prüfung und Inbetriebnahme. Innovative Lösungen und Leistungen, beste Qualität, optimaler Kundenservice, engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie sichere und gesunde Arbeitsbedingungen versetzen uns jederzeit in die Lage, erfolgreich am Markt zu agieren und im Wettbewerb vorne zu stehen.

Unsere Unternehmenspolitik verpflichtet uns, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden sowie den Schutz der Umwelt aktiv zu fördern. Wir setzen uns dafür ein, Unfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren zu verhüten. Zudem streben wir an, Umwelt- und Sachschäden zu vermeiden und kontinuierlich unseren SGU-Standard zu verbessern. Dabei orientieren wir uns an den geltenden gesetzlichen Vorgaben und streben nach einer nachhaltigen und sicheren Arbeitsumgebung für alle Mitarbeitenden.

1 **Sicheres und gesundes Arbeiten**

Gemeinsam setzen wir uns mit allen Kräften in unserem Unternehmen für Arbeitsbedingungen ein, in denen Mitarbeiter sicher, gesund und erfolgreich arbeiten können. Dazu gehören sichere und ergonomische Arbeitsmittel, Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe. Durch die Ermittlung und Bewertung von Gefährdungen sowie die Umsetzung geeigneter Schutzmaßnahmen tragen wir dazu bei, arbeitsbedingte Verletzungen, Erkrankungen und Berufskrankheiten zu verhindern. Arbeitsschutz ist Chefsache.

2 **Unternehmerischer Erfolg**

Unsere Wettbewerbsfähigkeit ist eine entscheidende Grundlage für den Erfolg unseres Unternehmens. Basis dafür sind die unternehmerische Erfahrung und engagierte, informierte und qualifizierte Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter sind mit ihren Fähigkeiten und Kompetenzen in den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens eingebunden.

3 **Kundenziele verwirklichen**

Wir erbringen unsere Leistungen in bester Qualität und orientieren uns dabei an den Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden. Dazu gehören ein zuverlässiger Service sowie ein partnerschaftlicher und freundlicher Umgang. Jeder Kundenkontakt wird genutzt, um die Wünsche und Hinweise unserer Kunden aufzunehmen, zu verstehen und geeignete Lösungen zu entwickeln. Die Ziele unserer Kunden sind unser Anspruch.

4 **Offene und wertschätzende Zusammenarbeit**

Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, einem kooperativen Umgang und offener Kommunikation. Ein gutes Betriebsklima, in dem wir fair und gleichberechtigt miteinander umgehen, bildet die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und die Erbringung unserer Leistungen in bester Qualität.

UNTERNEHMENSPOLITIK

Grundwerte und Leitsätze

5 **Schnellerer Ausbau des Stromnetzes**

Unser Ziel ist es, zusammen mit unseren Kunden, den Ausbau des Übertragungsnetzes zügig voranzutreiben, um eine erhöhte Netzkapazität bereitzustellen, indem wir Projekte effizienter umsetzen. Dabei gehen wir aktiv die Herausforderungen in den Bereichen Planung, Genehmigung, Lieferketten und Fachkräftemangel an.

6 **Kontinuierliche Verbesserung**

Die kontinuierliche Verbesserung und Weiterentwicklung unserer Prozesse und Arbeitsweisen bilden die Grundlage dafür, unsere Leistungen und Lösungen jederzeit zuverlässig und in hoher Qualität am Markt anbieten zu können.

Unsere Betriebsabläufe werden regelmäßig bewertet und gezielt optimiert, um das Risiko von Betriebsstörungen, gefährlichen Situationen und Arbeitsunfällen zu vermeiden. Wir handeln nach dem Grundsatz: "Fehlervermeidung geht vor Fehlerbeseitigung".

7 **Umweltschutz und Nachhaltigkeit**

Der Schutz der Umwelt sowie der verantwortungsvolle und nachhaltige Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen werden bereits bei der Planung und Realisierung unserer Projekte und Leistungen berücksichtigt. Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen und nachhaltigen Handeln. Unser Ziel ist es, Ökonomie und Ökologie in Einklang zu bringen.

Unsere Unternehmenspolitik wird regelmäßig von der Geschäftsführung überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

Die Geschäftsführung präzisiert die Unternehmenspolitik durch die Festlegung messbarer Ziele und definiert Strategien zu deren Erreichung. Zudem stellt sie die erforderlichen Mittel und Ressourcen bereit und führt regelmäßig Bewertungen der Wirksamkeit des Managementsystems durch. Bei Bedarf werden Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung umgesetzt, um die Prozesse zu optimieren.

Gesellschafter, Geschäftsführung und Mitarbeitende unseres Unternehmens unterstützen diese Politik aktiv und engagiert. Die Unternehmensleitung sowie alle Mitarbeitenden verpflichten sich, die Vorgaben der Managementsysteme umfassend umzusetzen, um eine stetige Verbesserung der Umweltleistungen sowie der Qualitätsstandards zu gewährleisten.

21. September 2026



Erol Pamir
(Geschäftsführung)



Thomas Rhede
(Geschäftsführung)